

Maestría en

Gestión del Talento Humano

RESOLUCIÓN CES: RPC-SO-26-NO. 327-2015



ELIGE LA **ESPOL**

1

PRESTIGIO INSTITUCIONAL

La mejor universidad pública del país y una de las mejores de Latinoamérica, según rankings internacionales.

2

EMPLEABILIDAD

Graduados con alta tasa de empleabilidad en empresas nacionales y extranjeras.

3

CONVENIOS Y ALIANZAS INTERNACIONALES

Movilidad estudiantil, desarrollo de proyectos de investigación y networking.

4

INFRAESTRUCTURA MODERNA

Nuestras instalaciones cuentan con laboratorios y herramientas tecnológicas que complementan la formación de calidad.

5

CAMPUS PRIVILEGIADO

690 hectáreas de bosque protegido, que invitan a permanecer en contacto con la naturaleza.

6

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Nuestros programas responden a las necesidades de la sociedad.



espol



Ma. Elena Romero Montoya, M. Sc.
Decana



Patricia Valdiviezo Valenzuela, M. Sc.
Subdecana

La Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas (FCSH) nació dentro de la Espol con el objetivo de entregar a la sociedad profesionales que tengan conocimiento y autonomía de pensamiento, preparados para resolver los problemas de su entorno; pero, sobre todo, profesionales humanistas y con vocación de servicio.

En 1998, como respuesta a la demanda social de estudios de cuarto nivel, la Unidad de Postgrados de nuestra facultad inició sus actividades con una propuesta académica que ha destacado por mantenerse a la vanguardia del conocimiento con una reconocida calidad docente, con trayectoria académica y amplia experiencia profesional.

Hoy, ofrecemos los siguientes programas; Maestría en Economía y Dirección de Empresas, Maestría en Ciencias Económicas, Maestría en Gestión del Talento Humano, Maestría en Políticas y Gestión Pública, Maestría en Finanzas, Maestría en Desarrollo Rural, Maestría en Marketing de Destinos y Productos Turísticos, Maestría en Fiscalidad Internacional y Valoración Aduanera, Maestría en Contabilidad y Auditoría con mención en Analítica de Datos, además de programas y seminarios de formación profesional.

Te invitamos a formar parte de una experiencia enriquecedora con la que podrás ser un profesional de excelencia con conocimientos sólidos que te permitan trascender en un entorno cada vez más competitivo y desafiante.

¡BIENVENIDOS!





OBJETIVO DEL PROGRAMA

La **Maestría en Gestión del Talento Humano** tiene como objetivo formar profesionales con una visión holística de las organizaciones, capacitados para utilizar modernas herramientas de información, de procesamiento de datos, de comunicación y de modelos innovadores para el desarrollo de las personas. Además, los prepara para promover los valores, la ética y la responsabilidad social corporativa entre los colaboradores de una organización.



AÑO DE
CREACIÓN

2010



MAGÍSTERES
GRADUADOS

+ 370

 **86%**

DE NUESTROS MAGÍSTERES
OCUPAN CARGOS DIRECTIVOS,
Y GERENCIALES.

Con orgullo, formamos profesionales altamente capacitados y comprometidos con la gestión del talento humano. Nuestro programa se adapta a las necesidades del mercado laboral y brinda herramientas innovadoras para liderar el capital humano en las organizaciones del futuro

María Claudia Márquez, M. Sc.
Coordinadora de la Maestría en
Gestión del Talento Humano





DIRIGIDO A

El programa está dirigido a profesionales que deseen adquirir sólidos conocimientos en la gestión del talento humano para contribuir en su área profesional. Los aspirantes deben tener título de tercer nivel en áreas relacionadas o contar con experiencia en cargos afines al talento humano.



PERFIL DEL GRADUADO

Diseñar sistemas de compensaciones y beneficios de acuerdo con las necesidades de la organización y del entorno legal laboral, Implementar sistemas que permitan evaluar de manera objetiva y estratégica, el desempeño del talento humano de la organización, así como su mejoramiento, Diseñar planes estratégicos que incluyan también al talento humano, como un elemento clave, que permita la consecución de la misión y visión de la organización, Planificar y controlar los presupuestos de talento humano.

Resultados de aprendizaje o competencias del programa:

- Analizar técnicas administrativas en los diferentes subsistemas de Recursos Humanos, para la sustentación de la toma de decisiones acorde a la cultura organizacional y el entorno legal laboral.
- Implementar estrategias alineadas con la estructura organizacional de las empresas para una gestión eficaz de los Recursos Humanos.
- Proponer planes de mejora para el desarrollo profesional de los individuos y grupos de trabajo dentro de una organización.

TÍTULO QUE OTORGA

Magíster en
Gestión del Talento Humano



MALLA CURRICULAR

Tiene una duración académica de 12 meses, donde se impartirán 13 materias, seguido de un trabajo de titulación. Contamos con tecnología y plataformas de aprendizaje virtual que garantizan una experiencia de postgrados de alta calidad.



METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN:

Nuestra **metodología** académica emplea componentes teóricos y prácticos, considerando módulos de formación básica, multidisciplinaria avanzada y de investigación.

Se aplican técnicas de enseñanza como: exposiciones magistrales, juego de roles, casos de estudio, uso de herramientas digitales modernas, trabajos en equipo, entre otras.

La **evaluación** se desarrolla combinando el esfuerzo del maestrante (pruebas individuales, proyectos, exámenes y ejercicios prácticos) y su habilidad demostrada en los trabajos de equipo, pues los grupos evalúan varias situaciones empresariales y plantean propuestas de solución con base en el contexto de casos.

M9

Materia electiva: La Espol permite a los maestrantes elegir una asignatura complementaria según su interés y necesidad profesional, dentro de su campo de estudio principal, o en áreas relacionadas que le permita ampliar sus competencias y conocimientos.

HORARIOS

Jue.

Vie.

18:00 – 22:00

Sab.

08:00 – 14:00

Dom.

08:00 – 14:00

Modalidad híbrida

Cada 15 días



NUESTROS DOCENTES

Ignacio Castañeda Zapata, Ph. D.



Especialista en consultorías y procesos de formación en el área de talento humano, y docente en la universidad Javeriana de Colombia.

Doctor en Comportamiento Social y Organizacional: Investigación, Desarrollo e Innovación en la Sociedad - Universidad Autónoma de Madrid (España).

Asignatura: Capacitación y Knowledge Management.

Gianfranco Dellepiane Vásquez, M. Sc.



Gerente de Recursos Humanos en Vitapro S.A. Ha colaborado como Human Resources Business Partner (HRBP) en Nestlé Perú.

Magíster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas - Universidad del Pacífico (Perú).

Asignatura: Dirección Estratégica de los Recursos Humanos.

Zadia Murillo Crespo M. Sc.



Analista de Planificación de la Dirección General de Talento Humano de la Armada del Ecuador. Exdirectora de Talento Humano y de Estrategia de Astilleros Navales de Ecuador. Certificada como formadora de formadores.

Magíster en Gestión de la Productividad y la Calidad - Espol.

Asignatura: Gestión del Desempeño.

Arturo Muñoz Pasquel, Ph. D.



Gerente general en Impakto Head Hunting. Socio director de Head Hunting y Consultoría en Desarrollo Humano. Fue gerente de Recursos Humanos en Ecuador Botting Company Coca-Cola.

Doctor en Psicología Industrial - Universidad Central del Ecuador.

Asignatura: Atracción, Selección e Incorporación de los Recursos Humanos.

Paola Ochoa Pacheco, Ph. D.



Consultora con amplia experiencia en el área de Recursos Humanos en Venezuela con empresas transnacionales del sector petrolero, financiero, minero y siderúrgico, y en Ecuador en los sectores de retail, telecomunicaciones, maderero y sanitario.

Doctora en Psicología Social - Universidad Autónoma de Barcelona (España).

Asignatura: Cambio y Desarrollo en la Organización.

 **Jacob R. Hidrowoh, Ph. D.**



Director ejecutivo para América Latina de Top Minds Institute - Houston, Texas; se desempeñó como asesor legal y director de Propiedad Minera en Kinross Gold Corporation; Gerente Legal de City Oriente Limited; Gerente Legal de CNPC.

Doctor en Liderazgo Organizacional - Florida Atlantic University; Doctor en Derecho (J.D.)

Asignatura: Marco Legal y Relaciones Laborales.

 **Holger Barriga Medina, Ph. D.**



Coordinador general de Postgrados y docente investigador de la Espol. Ha publicado más de 30 artículos científicos en reconocidas revistas científicas. Fue gerente general en Romansel S.A., empresa dedicada al diseño de ingeniería.

Doctor en Administración Estratégica de Empresas - Centrum Pontificia Universidad Católica de Perú; Master in Business Administration (MBA) - Université du Québec a Montreal (UQAM).

Asignatura: Métodos de Investigación Aplicada I y II.

 **Ma. Cecilia Moreno Abramowicz, M. Sc.**



Consultora y asesora en el levantamiento de procesos y la gestión de negocios. Autora de investigaciones en temas de motivación de personal, administración estratégica, negociación y resolución de conflictos.

Máster en Administración de Negocios y BA en Mercados y Negocios - Universidad de New Orleans, USA.

Asignatura: Negociación y Resolución de Conflictos.

 **Ronald Campoverde Aguirre, Ph. D.**



Consultor e investigador en las áreas de psicología positiva y bienestar laboral. Director de la revista Compendium. Profesor investigador de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas - Espol.

Doctor en Administración Estratégica de Empresas, Centrum - Pontificia Universidad Católica del Perú.

Asignatura: Analítica de Datos para Recursos Humanos.

 **Mauricio Valdivieso Serrano, M. Sc.**



Gerente general de Alto Desempeño Cia. Ltda. Fue gerente corporativo de recursos humanos en Consorcio Nobis, IIASA, Texaco y Brenntag. Cuenta con experiencia en: valoración de cargos y compensación y gestión de desempeño.

Magíster en Administración de Empresas - IDE Business School. Psicólogo Industrial - Universidad de Guayaquil.

Asignatura: Compensación y Beneficios.

Experiencia profesional y académica

Nuestros docentes cuentan con amplia experiencia en el área profesional y forman parte del equipo de trabajo de reconocidas empresas públicas y privadas. En el ámbito académico, han sido titulados por las mejores universidades del mundo y poseen experiencia docente en instituciones educativas de gran trayectoria.

92%

Liderazgo y Gestión
Estratégica del
Talento Humano

80%

Desarrollo
Organizacional
y Gestión del
Cambio

75%

Directores y
Gerentes de
Recursos
Humanos

40%

Psicología
Organizacional
e Industrial



35%

Domina la Analítica de Datos
para Recursos Humanos



12%

Investigación Aplicada
y Docencia



MODALIDAD HÍBRIDA

Funciona mediante la combinación de actividades presenciales, semipresenciales, o en línea, para el desarrollo del aprendizaje.

Mientras el docente dicta sus clases desde el aula, los maestrantes tendrán la opción de elegir si asisten de forma presencial, o se conectan a través de una plataforma de videoconferencias específica.



La experiencia que brindan nuestras aulas en la modalidad de enseñanza híbrida, juega un papel cada vez más importante en una educación de primer nivel, siendo un requisito indispensable al momento de recibir clases.





PROCESO DE POSTULACIÓN

PASO 1

Pago de inscripción

\$ 120,00

PASO 2

Requisitos:

- Reunir y subir la documentación.
- Rendir la prueba de diagnóstico.
- Entrevista con el (la) coordinador (a) del programa.

PASO 3

Resultado de la postulación

A través de una carta formal se notifica la admisión al programa.

PASO 4

Planes de financiamiento

Te ayudamos con varias opciones de financiamiento para la cuota inicial y la tabla de pagos.

PASO 5

Inicio de clases

Entrega de documentos

Nuestro proceso de postulación es en línea y la documentación debe ser cargada o subida en la plataforma del Sistema de Gestión Académica de Postgrados.

- Presentar el comprobante de inscripción al proceso de postulación. (El valor incluye la prueba de diagnóstico).
- Cédula de identidad.
- Certificado de votación actualizado.
- Certificado digital del registro del título emitido por la Senescyt.
- Hoja de vida actualizada.
- Carta de exposición de motivos (formato enviado por la asesora).
- Carnet de discapacidad (en caso de que aplique).



CARGAR DOCUMENTACIÓN



FINANCIAMIENTO

- Planes de pago y crédito directo con Espol.
- Préstamos bancarios/estudiantiles.
- Tarjeta de Crédito.
(Diferido hasta 24 meses con intereses).

MEDIOS DE PAGO

- Pagos en línea con tarjeta de crédito o débito.
- Transferencias bancarias.
- Cheques certificados.
- Depósitos.

CERTIFICACIONES PROFESIONALES



Design Thinking
Professional Certificate
DTPC®



Agile HR
Certified Professional
AHRCP™



Agile Coach
Professional Certificate
ACPC™

PLATAFORMAS DE ESTUDIO

Todos los maestrantes politécnicos tienen acceso a las siguientes licencias:



Nota: Estos beneficios se mantienen mientras el maestrante se encuentre activo.

ACREDITACIONES Y CONVENIOS



Postgrados
espol[®] Facultad de
Ciencias Sociales y Humanísticas

www.espol.edu.ec/postgrados

SÍGUENOS EN:

[espol.postgrados.fcsh](https://www.espol.edu.ec/postgrados/fcsh)



INFORMACIÓN Y CONTACTOS

Espol, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas
Teléfono: +(593) 4 2269051 Ext. 1051
+(593) 96 357 8157
email: postgradosfcsh@espol.edu.ec
Atención lunes a viernes de 8:30 a 16:30
Campus Gustavo Galindo - Km 30,5 Vía Perimetral
Guayaquil - Ecuador

